



**NGHĨA VỤ, QUYỀN LỢI CƠ BẢN  
CỦA CÔNG NHÂN KỸ THUẬT KHAI THÁC  
THAN HẦM LÒ ĐƯỢC TUYỂN VÀO HỌC TẬP  
VÀ LÀM VIỆC TRONG CÔNG TY TNHH MỘT  
THÀNH VIÊN THAN HẠ LONG - VINACOMIN**

**Phần I  
TUYỂN SINH VÀ ĐÀO TẠO**

**I. Đối tượng tuyển sinh:**

1. Hàng năm, Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Than Hạ Long - Vinacomin (sau đây gọi tắt là Công ty hoặc Công ty Than Hạ Long) tiến hành tuyển sinh để đào tạo công nhân kỹ thuật khai thác than phục vụ kế hoạch phát triển sản xuất thường xuyên và lâu dài.

2. Việc tuyển sinh được thực hiện trong và ngoài tỉnh Quảng Ninh.

3. Công ty phối hợp với chính quyền sở tại để thực hiện việc tuyển sinh học sinh.

4. Người lao động dự tuyển sinh được

Công ty cấp tài liệu để nghiên cứu, tìm hiểu về tình hình Công ty, việc làm, nghĩa vụ, nội quy lao động, quyền lợi.

5. Người lao động đủ tiêu chuẩn tuyển sinh, tự nguyện dự học khóa đào tạo nghề và làm việc tại Công ty ít nhất 05 năm thì được Công ty tiến hành làm hồ sơ tuyển sinh đối với:

- Công dân Việt Nam có đủ sức khỏe theo quy định nghề nghiệp (cao 1m 55, nặng 50 Kg trở lên, không mắc bệnh truyền nhiễm, tệ nạn xã hội, bệnh tim mạch, mắt kém) có tuổi đời từ 17 đến 25; không có tiền án tiền sự.

- Trình độ văn hóa: Tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông, bổ túc văn hóa hoặc tương đương.

- Thời gian học tập lý thuyết tại trường và thực tập tại Công ty đến khi tốt nghiệp từ 18 đến 24 tháng. Trong đó:

+ Nghề khai thác mỏ: Học tại trường 10,5 tháng.

+ Nghề Xây dựng mỏ: Học tại trường 16 tháng.

+ Còn lại là thời gian thực tập tại Công ty.

+ Nếu học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở sẽ được học tại trường để tốt nghiệp trung học PT.

6. Công ty có trách nhiệm bố trí đưa người lao động từ địa phương đến trường đào tạo nghề.

7. Sau khi tốt nghiệp khóa đào tạo, học sinh được cấp bằng nghề và tiến hành ký hợp đồng lao động. Việc ký hợp đồng lao động thực hiện theo bản Thỏa ước lao động tập thể của Công ty.

8. Trong quá trình tuyển sinh, người lao động không phải nộp bất cứ khoản tiền nào.

**II. Chế độ đào tạo:**

1. Trong thời gian học tập, học sinh được Công ty đài thọ học phí, lệ phí ký túc xá, tiền ăn. Cụ thể:

- Học sinh đăng ký học nghề kỹ thuật khai thác mỏ: Học phí: 2.306.000 đồng/học sinh tháng;

- Học sinh đăng ký học nghề kỹ thuật xây dựng mỏ: Học phí: 2.212.000 đồng/học sinh tháng;

2. Trong thời gian học tập, học sinh đi thực tập được Công ty:

- Cấp trang bị bảo hộ lao động, bố trí nơi ở, ăn và phương tiện đi lại như công nhân chính thức của Công ty.

- Hưởng tiền công ít nhất bằng 70% mức tiền công sản phẩm của công việc đảm nhận.

- Chi chế độ ăn định lượng 47.500. đồng/công/công nhân.

3. Trong thời gian học tập, học sinh được Công ty khen thưởng thành tích học tập:

- Học lực đạt xuất sắc, có đạo đức tốt: 300.000 đồng/năm học.

- Học lực đạt giỏi, có đạo đức tốt: 200.000 đồng/năm học.

4. Sau khi tốt nghiệp, học sinh về làm việc một năm (12 tháng), Công ty lựa chọn người có triển vọng phát triển tốt để tiếp tục đào tạo nâng cao trình độ, tay nghề.



## Phần II

# NGHĨA VỤ, QUYỀN LỢI CƠ BẢN CỦA HỌC SINH ĐƯỢC TUYỂN VÀO HỌC TẬP VÀ SAU KHI RA TRƯỜNG LÀM VIỆC TẠI CÔNG TY

### I. NGHĨA VỤ:

1. Đối với học sinh có nguyện vọng tham gia các khóa đào tạo phải có cam kết và nghĩa vụ thực hiện hợp đồng ký với Công ty về tuyển dụng và gửi đi đào tạo tại các trường trong Tập đoàn Vinacomin.

2. Chấp hành đầy đủ các quy định về nội quy học tập của Trường, của Công ty cũng như việc ăn, ở, nghỉ tại ký túc xá, đào tạo, rèn luyện tác phong công nghiệp.

3. Trong khi thực tập tại các đơn vị trực thuộc Công ty học sinh phải:

- Nghiêm túc thực hiện các quy định về đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, trang thiết bị dụng cụ phục vụ cho công việc.

- Thực hiện đúng quy định về trật tự, trị an trong doanh nghiệp.

- Bảo quản dụng cụ, thiết bị, tài sản của đơn vị. Nếu làm hư hỏng, gây thiệt hại, làm mất, thì phải bồi thường theo hợp đồng trách nhiệm.

### II. QUYỀN LỢI :

1. Người lao động (công nhân) được bàn bạc, thỏa thuận để ký hợp đồng lao động với người sử dụng lao động (Công ty); được bố trí công việc đúng với hợp đồng lao động và theo quy định của pháp luật lao động. Cụ thể:

- Thời gian thử việc: 30 ngày

- Sau khi thử việc đạt yêu cầu, được ký hợp đồng lao động chính thức.

2. Tiền lương của công nhân được trả cụ thể như sau:

- Thời gian thử việc: Hưởng thấp nhất = 75% mức lương của cấp bậc công việc đảm nhận.

- Sau khi thử việc đạt yêu cầu công nhân được trả lương trên cơ sở thỏa thuận với Công ty theo năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc. (Hiện nay Công ty trả cho công nhân mới ra trường mức lương bình quân 9 triệu đồng/tháng nếu công nhân đó đủ ngày công và định mức lao động theo quy định 22 công/ tháng.

- Công ty chi chế độ ăn định lượng 47.500. đồng/công/công nhân.

3. Công nhân có quyền gia nhập, hoạt động công đoàn theo Luật Công đoàn để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình. Được Công đoàn Công ty đại diện và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng, tư vấn pháp luật, giúp đỡ khi có khó khăn.

4. Hàng năm, công nhân được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương 10 ngày lễ theo quy định của Nhà nước và ngành Than và được thưởng bình quân thấp nhất

500.000 đồng/người, riêng ngày tết Nguyên Đán từ 3.000.000 đồng trở lên.

5. Công nhân có 12 tháng làm việc thì được nghỉ phép 16 ngày và được hưởng nguyên lương theo NĐ 205/CP. Sau khi công nhân có thời gian làm việc tại Công ty cứ 5 năm làm việc được cộng thêm một ngày nghỉ phép.

6. Công nhân nghỉ việc riêng hưởng nguyên lương trong các trường hợp:

a) Bản thân kết hôn, nghỉ bốn ngày.

b) Con kết hôn, nghỉ một ngày;

c) Tử thân phụ mẫu chết, vợ hoặc chồng chết, con chết, nghỉ ba ngày.

7. Công nhân có quyền từ chối làm công việc hoặc rời bỏ nơi làm việc khi thấy rõ có nguy cơ xảy ra tai nạn lao động đe dọa nghiêm trọng tính mạng hoặc sức khỏe của mình và phải báo ngay với người phụ trách trực tiếp.

8. Công nhân được Công ty đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và được hưởng các chế độ trợ cấp bảo hiểm xã hội khi ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hưu trí... theo quy định của pháp luật Nhà nước.

9. Sau 02 năm làm việc nếu công nhân đạt tiêu chuẩn được xét dự thi nâng bậc thợ, nâng lương. Nếu đạt thành tích trong lao động sản xuất được đi tham quan nghỉ mát, điều dưỡng trong nước, nước ngoài theo quyết định Công ty.

10. Được quyền tự nguyện đăng ký tham gia thi thợ giỏi cấp Xí nghiệp, Công ty, Tập đoàn. Nếu đạt Danh hiệu thợ giỏi, thợ giỏi xuất sắc được:

+ Cấp giấy chứng nhận và tiền thưởng của Giám đốc: Xí nghiệp, Công ty, Tập đoàn. Số tiền thưởng theo cấp bậc đạt được (thấp nhất 2.000.000 đồng/người cao nhất 12.000.0000 đồng/người ).

+ Được Giám đốc xét nâng bậc trước thời hạn.

+ Được ưu tiên đi tham quan nghỉ mát trong và ngoài nước.

11. Công nhân được nghỉ hưu:

- Khi đủ điều kiện: Đủ 50 tuổi và có 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong 20 năm đó có đủ 15 năm làm việc trong hầm lò.

- Hưởng lương hưu với mức thấp hơn so với mức lương hưu của người đủ điều kiện với điều kiện có đủ 15 năm làm việc trong hầm lò trở lên thì không kể tuổi đời và được Hội đồng giám định y khoa tính kết luận suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên.

12. Người lao động hưởng lương hưu hàng tháng, được hưởng bảo hiểm y tế do quỹ bảo hiểm xã hội trả.